



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A Política de Sustentabilidade da **Marinho & Rocha, Lda.** é um alicerce fundamental da sua visão, missão e valores.

A atividade da **Marinho & Rocha Lda.** caracteriza-se pela produção de meias, peúgas e collants, propondo ao mercado artigos de qualidade, produzidos segundo as boas práticas Ambientais e de Responsabilidade Social e Empresarial.

Estamos comprometidos em conduzir os nossos negócios de forma ética, responsável e transparente em conformidade com os princípios estabelecidos pelas Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE). Esta política visa fornecer orientações claras para todos os colaboradores, parceiros de negócios e demais partes interessadas sobre os padrões de conduta esperados e os valores fundamentais da nossa empresa.

A empresa implementou um Sistema de Gestão o qual assenta nos seguintes princípios:

QUALIDADE

- Melhorar continuamente o desempenho da organização, procurando sempre níveis de eficácia e eficiência superiores.
- Crescer de forma sustentada, respondendo às necessidades e expectativas de colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas;
- Garantir a satisfação dos clientes, cumprindo os seus requisitos e indo ao encontro das suas necessidades e expectativas;
- Selecionar Parceiros e Fornecedores que garantam um produto final de qualidade, estabelecendo verdadeiras relações de parceria.
- Atuar com rapidez na resposta aos pedidos dos clientes, demonstrando disponibilidade e flexibilidade.

AMBIENTE

- Promover a adoção das medidas necessárias à proteção do Ambiente e gerir todas as atividades estimulando as boas práticas de gestão ambiental e o uso sustentável de recursos, quer internamente, quer por parte dos fornecedores externos.
- Proteger o Ambiente, incluindo a prevenção da poluição, a preservação da biodiversidade, a mitigação e adequação às alterações climáticas.
- Estabelecer e rever periodicamente os princípios, objetivos e metas ambientais, de modo a garantir um desenvolvimento sustentável e a melhoria contínua.
- Reduzir a produção de resíduos, promovendo a reutilização, seleção e reciclagem, dando-lhes destinos finais mais sustentáveis.
- Consciencializar e formar continuamente os colaboradores, fornecedores e parceiros para que exerçam na sua função, as melhores práticas ambientais.

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

- Garantir aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Cumprir as normas de segurança e saúde e promover junto dos fornecedores externos, a implementação de um ambiente de trabalho seguro e saudável.



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

- Desenvolver as competências individuais da equipa tendo em vista o correto exercício das respetivas responsabilidades em segurança.
- Promover a consulta, participação, comunicação e envolvimento dos colaboradores em matéria de segurança e saúde no trabalho.
- Prevenir a ocorrência de lesões, ferimentos e danos para a saúde dos colaboradores e minimizar os riscos significativos identificados.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E CONDUTA EMPRESARIAL RESPONSÁVEL

- Trabalho Infantil: não utilizar nem admitir o uso de trabalho infantil, ou seja, colaboradores menores de 16 anos.
- Liberdade de Associação: reconhecer e respeitar o direito dos colaboradores à liberdade de associação e representação, de acordo com a sua vontade expressa de forma livre e sem pressões.
- Relações Laborais: valorizar os colaboradores como o nosso recurso mais importante. Comprometemo-nos a promover relações laborais justas, oferecendo oportunidades iguais de emprego, desenvolvimento pessoal e progressão na carreira.
- Não Discriminação: censurar toda e qualquer forma ou prática de discriminação nos seus parceiros e para com os seus parceiros e para com os seus colaboradores, em função da raça, cor, sexo, idade, nacionalidade, deficiência, orientação sexual, origem social ou étnica, filiação política ou religião.
- Trabalho Forçado e Compulsório: não utilizar nem admitir o trabalho forçado ou compulsório, quer através de imposição física, ameaças ou outros métodos forçados, não fazendo qualquer tipo de pressão ou retenção de documentos de identificação.
- Práticas Disciplinares: assegurar aos seus colaboradores, o respeito da sua dignidade e reprovando qualquer tipo de abuso ou assédio de ordem física, sexual, psicológica ou verbal.
- Respeito pelos Direitos Humanos: Reconhecemos e respeitamos os direitos humanos universais, incluindo os direitos dos trabalhadores, o direito à liberdade de associação e o direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável. Comprometemo-nos a evitar qualquer forma de discriminação, assédio ou tratamento desumano em todas as nossas operações e relações comerciais.
- Remuneração: reconhecer que o salário é essencial para a satisfação das necessidades básicas dos colaboradores e assegurar todas as remunerações legalmente estabelecidas, exigindo aos seus fornecedores e subcontratados, a remuneração justa e de acordo com a legislação em vigor.
- Horário de Trabalho: assegurar o cumprimento do horário de trabalho e a remuneração de horas extras de acordo com a legislação aplicável, fomentando e incentivando os seus fornecedores e subcontratados, ao cumprimento legal em vigor.
- Transparência e Integridade: valorizar a transparência e a integridade em todas as interações comerciais. Comprometemo-nos a fornecer informações precisas e transparentes sobre as nossas atividades, desempenho e governação corporativa. A organização jamais estará envolvida em qualquer ato de corrupção, lavagem de dinheiro, extorsão nem em qualquer forma de suborno - incluindo, mas não se limitando a - prometer, oferecer, dar ou aceitar



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

quaisquer incentivos monetários ou outros incentivos impróprios. No âmbito na nossa atuação, não toleramos a participação em atividades ilegais, incluindo falsificação ou qualquer outra forma de comportamento criminoso.

- Comunidade Envolvente: assumir o compromisso de apoiar iniciativas de carácter social, educativo e ambiental, promovidas internamente ou em parceria com instituições externas, conduzindo a uma sociedade mais justa e fomentando uma proximidade com a comunidade envolvente.

REQUESITOS LEGAIS

- Cumprir a legislação em vigor e demais obrigações de conformidade, aplicáveis à atividade da Marinho e Rocha, Lda., incluindo ao nível de ambiente, segurança e saúde no trabalho, responsabilidade social e conduta empresarial responsável.

A Gerência
